

SOR-afspraken uitbreiding spaarmogelijkheden IKB-spaarverlof

In het Akkoord over CAO Rijk 2022-2024 is als onderdeel van de afspraken over de hervorming van de verlofregelingen de volgende afspraak gemaakt:

"Partijen hebben de intentie om aan de CAO Rijk 2022-2024 toe te voegen dat werknemers ieder jaar maximaal 36 compensatie-uren en maximaal 36 uur overwerkuren kunnen toevoegen aan hun IKB-spaarverlof. Partijen spreken af hierover nog in 2022 uitsluitend te geven."

Bij de totstandkoming van het cao-akkoord kon hierover nog geen definitieve afspraak gemaakt worden omdat partijen op dat moment onvoldoende duidelijkheid hadden over de relatie met de afspraken over roosteren.

In het Sectoroverleg Rijk (SOR) van november 2022 hebben partijen vastgesteld dat de afspraken over roosteren geen beletsel zijn om de intentie om te zetten in een afspraak en hebben daarom besloten om in de CAO Rijk 2022-2024 op te nemen dat:

- de compensatie-uren die een werknemer aan het einde van een kalenderjaar niet heeft opgenomen tot maximaal 36 uur worden toegevoegd aan het IKB-spaarverlof en
- het overwerkverlof dat een werknemer aan het einde van een kalenderjaar nog heeft tot maximaal 36 uur wordt toegevoegd aan het IKB-spaarverlof.

Het toevoegen van maximaal 36 compensatie-uren opgebouwd vanaf 1 januari 2023 en maximaal 36 uur overwerkverlof, wordt vanaf de jaarwisseling van 2023 op 2024 mogelijk.

Voor wat betreft het toevoegen van het overwerkverlof geldt:

- Anders dan compensatie-uren kent overwerkverlof geen einddatum (ofwel: de einddatum is 31-12-9999). Uren overwerkverlof die aan het einde van een kalenderjaar niet aan het IKB-spaarverlof kunnen worden toegevoegd blijven dus als overwerkverlof staan.
- Vanaf 1 januari 2024 geldt voor werknemers die in roosterdienst werken de jaaruren-systematiek met een afwijkende overwerkvergoeding. De overwerktoeslag blijft bestaan maar de vergoeding in tijd wordt voor deze werknemers vanaf 1 januari 2024 vervangen door meer-uren. In het cao-akkoord is afgesproken dat de eerste 18 meer-uren worden toegevoegd aan het IKB-spaarverlof en de overige meer-uren worden uitbetaald tegen 125% van het salaris per uur; waarbij de werknemer de keuze heeft om maximaal 36 uur van deze meer-uren niet te laten uitbetalen maar toe te voegen aan het IKB-spaarverlof.