



Resilic^{OM}

**DE OPLOSSING IS VAAK DICHTERBIJ DAN JE DENKT!
.....MAAR DE BORGING ERVAN WAT VERDER.....**

ZomerZet 1: ontwerpend beleid maken



Het traditionele beleidsproces kost tijd, energie en eindeloze revisies. Voor verschillende thematiek blijkt het proces niet altijd passend. Bovendien is dikwijls niet duidelijk wie de schrijfpn dient op te pakken. Testlab^{OM}, LBOM/ ODI en IVOM introduceren Beleid in 3Dgn: een kort, scherp en multidisciplinair experiment dat in drie dagen toewerkt naar een concreet, uitvoerbaar beleidsstuk in de vorm van een visie, strategie en afwegingskader.

Thema AI: Een concreet, afgebakend en uitvoerbaar beleidsstuk[1] voor AI gebruik binnen het OM. Met tijdig draagvlak door integrale afstemming en tegengeluiden in het proces, mede waardoor minder revisierondes zijn en de doorlooptijd wordt gereduceerd.

In drie dagen naar breedgedragen beleid:

Dag 1 – “KlapDag”

- Strip hiërarchie, verdeel rollen en kom tot overeenstemming over beleidsdoel, stakeholders en klant(en). De annotator zal zorgdragen voor de vastlegging van de nodige informatie;
- Kiezen we voor een democratisch model, consensus of eenparigheid? Hoe gaan we om met dissenting opinion(s)?
- Spiegel argumenten en stellingen aan doel en scope, prioriteer werkzaamheden. Streef pragmatische volledigheid na;
- Aan het einde van deze dag ligt de hoofdlijn van het stuk vast. De schrijver gaat hier mee verder;

Dag 2 – “Doorpakken”

- De schrijver licht de deliverable van dag 1 toe. Gaan we verder op ingezette koers of stellen we deze bij?;
- Tijd voor nuancering en detaillering waar nodig. Houd focus en reflecteer tussentijds op doelen en planning;
- Aan het einde van deze dag is het stuk voor circa 95% gereed;

Dag 3 – “Het gouden uur”

- De schrijver licht de deliverable van dag 2 toe;
- De absolute deadline is in zicht. Kom tezamen tot afronden van het breedgedragen stuk;
- Stippel acties voor stakeholdermanagement uit en deel opgedane reflecties met de organisatie;

Et voilà, beleid in 3 dagen!

[1] Niet gegenereerd met AI, maar wel over AI.

ZomerZet 2: ontwerpendschalen

Scalelab.

Innovaties met veel impact
Verloren in het proces
Doorontwikkeling a.d.h.v.
innovatiemethodiek
Kostenbesparing en visievorming
op bepalende (toekomst)
domeinen

Experimenteren meteen voorportaal om interessante innovaties met veel potentie, maar in vorm nog ruw, door te ontwikkelen en klaar te maken voor implementatie.



PROCES FASTTRACK & FUNNEL

Vermindert aantal processtappen
Anders geoormerkt dan anderen
projecten (specials)
Opschaling in kleine stapjes behoeft
gestuurd (focus gebieden)



SCALE PORTFOLIO

Matrix voor ordering Menukaart
van potentiële 'scale' projecten
Effect in kaart brengen van scale
project tav rest van portfolio
Onderuitputting, budget is er niet,
GELD is er ALTIJD



Criteria voor schaalbaarheid (Scale Readiness Level)

Scale Project

Datum



Criteria		Mogelijke indicatoren bewijslast		Score (1-10)	Uitleg (bewijslast)
SRL 9	Toepasbaar OM-breed	1	Innovatie in (andere vorm) inzetbaar in andere domeinen		
		.	De innovatie is schaalbaar		
		2	Er zijn koppelingen te maken met bestaande producten		
SRL 8	Kosten-baten ratio	.	Er is een duidelijk kostenoverzicht		
		3	Ratio uren/ geld (extern/ intern)		
SRL 7	Landingsplek	.	Business case is in kaart gebracht		
		1	Er is een landingsplek voor de innovatie		
SRL 6	Uitvoerbaarheid	.	Landingsplek is bereid hierin te investeren		
		2	Vanuit landingsplek kunnen we gemakkelijk opschalen		
		.	Innovatie past binnen het bestaande beheersysteem		
SRL 5	Basis op orde	3	Innovatie sluit aan op sub-systemen (korte/ lange-termijn)		
		.	Innovatie kan intern/ extern ontwikkeld worden (capaciteit)		
		1	Innovatie voldoet aan regels en beleid (bijv. Privacy etc.)		
SRL 4	Oplossing	.	De innovatie is in lijn met rechtspraak (bijv. ethiek)		
		2	Vergelijkbare initiatieven zijn voldoende gekoppeld/ scherp		
		.	Innovatie is getest in minimaal een lab-setting		
SRL 3	Concrete waarde	3	Inzichten en aanbevelingen zijn duidelijk overgebracht		
		.	Er is een plan voor verdere opschaling product		
		1	Multiplier innovatie is goed		
SRL 2	Organisatie klaar voor	.	Het is geen 'one-trick pony'		
		2	Sluit aan bij waardes van OM		
		.	Qua mindset (operationeel en management)		
SRL 1	Probleem-oplossing fit	3	Er is ruimte om de innovatie (lokaal) op te schalen		
		.	Innovatie laat geen onoverkomelijke risico's zien		
		1	Behoefte wordt vanuit de praktijk gedragen door OM-er		
SRL 1	Probleem-oplossing fit	.	Er is een urgentie vanuit de organisatie		
		2	Innovatie sluit aan bij doelen organisatie		

ZomerZet 3: ontwerpend netwerken



**RAAD VAN INNOVATIE**

Mogen we jou als nieuw raadslid verwelkomen?

WAAROM?

Innoveren is niet meer weg te denken uit het OM. Het landelijke innovatieplatform TestlabOM zal de officiële landelijke innovatie-functie vanaf 25 vanuit het Pds gaan bevinden. Omdat innovatie groter gestuurd wordt vanuit problemen, vraagstukken en vraagstukken van de business, zal de innovatie-functie ook multidisciplinair vanuit het OM dienen te worden aangestuurd. De Raad van Innovatie zal deze taak op zich nemen door z.s. sprekers te zijn richting de afdelingen, het helpen doorontwikkelen van de landelijke innovatiefunctie, het prioriteren van het werk op het landelijke innovatieplatform en het formuleren en aandragen van focusgebieden.



WIE?

De 5 leden van de Raad van Innovatie dragen innovatie een warm hart toe, zijn aanschermend kritisch, goedlachs, kunnen de behoefte van de OM'er vertalen naar hinnen, zijn slapend, ad hoc en snel, hebben bestaande ruggengraat, zijn benaderbaar, zien kansen en hobbels, hebben lef om anderen aan te spreken op ruimte, tijd en vertrouwen, enablen innovatie dmv inzet op de specifieke onderdelen, omarmen het principe van reorganisatie, willen tijd investeren om de innovatie-functie verder te brengen.



WAT?

De toelichting die aan leden van de Raad van Innovatie gevraagd wordt is:

- Quarterly meetings, een doorgaand proces, waarin portfolio inhoud, prioritering en strategie van de innovatie-functie aan bod komt.
- Per maand 3 uur per week beschikbaar de "raadkamer" van innovatie, waar maximaal 2 uur vervolgacties uit kunnen voortvloeien.

Onderwerpen die direct beslist zijn: afstemming ROM/ROM/PPM/programma's, vloeiing op HR en financiën.



WAAR?

De Raad van Innovatie is een netwerk-functie, die samenkomt in één van de innovatiehubs van het OM (de "plinten"). De raad zal continue gezamenlijk geëvalueerd en verbeterd worden. De leden van de Raad komen in verbinding met het innovatie-netwerk van het TestlabOM, zij weten wat er speelt, kunnen vruchten plukken van de kennis van het innovatieproces, de experimenten en het externe netwerk. Zij komen los van de bestaande structuren en gaan mogelijkheden zien door het opdoen van nieuwe methodieken, wetenschap en technologieën.



VERAGT MAAR TESTLAB-OM.NL OF BEL MET JE CONTACTPERSOON UIT HET TEAM