



Update 5 pilot duurzame CAO Rijk



6 juli 2026

Inhoud:

- ✓ Wij zijn er weer bij!
- ✓ Eindevent: save the date!
- ✓ Grijp je spullen!
- ✓ Lekker lokaal Haags Broodje
- ✓ Zonnig ZomerZet
- ✓ Hoe pak jij dit aan?
- ✓ Deel jij je fiets, auto of scooter al?
- ✓ Bespreek Het!
- ✓ Het zit er op!

Nieuwsbrief pilot duurzame CAO Rijk

Als grootste werkgever van Nederland willen we natuurlijk impact maken op het gebied van duurzaamheid! De pilot duurzame CAO Rijk geeft inzichten van werknemers door aan de werkgever (het Rijk). Zo zorgen we ervoor dat de Rijksoverheidsorganisatie verder kan

verduurzamen.

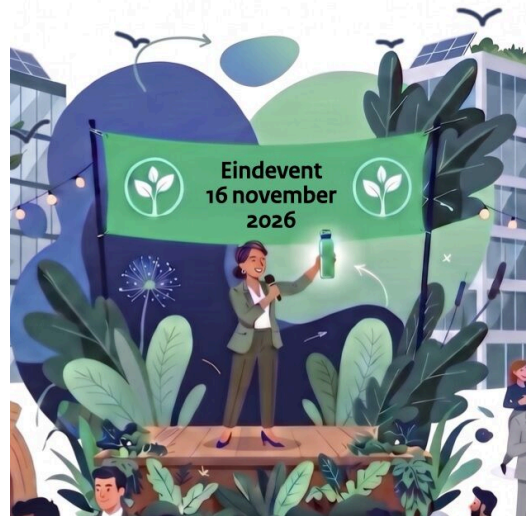
Wil je weten wat er allemaal gebeurt binnen de overheid om planeetvriendelijker te werken? Hoe we samen de Rijksorganisatie duurzamer en socialer kunnen maken? Lees de nieuwsbrief en schrijf je in (onderaan, als je je nog niet hebt aangemeld) om niets te missen! Stuur deze mail gerust door naar je collega's. En kijk voor meer informatie op onze pagina's op <https://www.caorijk.nl/pilot-duurzame-cao-rijk>.



Wij zijn er weer bij!

Ook dit jaar staat de pilot duurzame CAO Rijk op Dutch Design Week! **Van 17 tot en met 25 oktober** vind je ons in de glazen kas op het Ketelhuisplein in Eindhoven.

Dit jaar staat de ontwerpende aanpak 'Design voor Duurzaam' in onze tentoonstelling centraal. Hoe ontstaat duurzame verandering binnen een grote organisatie? Hoe zorg je dat goede ideeën niet verdwijnen, maar onderdeel worden van de dagelijkse praktijk? Tijdens Dutch Design Week nodigen we bezoekers uit om onze aanpak te ervaren, met voorbeelden uit de praktijk en ruimte voor gesprek en ontmoeting. Nieuwsgierig? Zet Dutch Design Week alvast in je agenda. Meer informatie over Dutch Design Week vind je op de [website van DDW](#).



Eindevent: save the date!

Is het gelukt? Hebben de initiatieven van de impactprojecten van onze pilot een vaste plek gekregen in de bedrijfsvoering, in beleid of in de cao? Hoe ver zijn we gekomen en wie pakt het stokje over? We laten het je graag zien op **maandag 16 november** (Provinciehuis Den Haag) tijdens ons eindevent!

Eind 2026 stopt ons programma. Maar onze resultaten en ons netwerk werken door. Dus leveren wij op!

Heb je geen save the date via de mail ontvangen en wil je wel uitgenodigd worden, mail dan naar duurzamecao@minbzk.nl o.v.v. Graag uitnodiging eindevent.

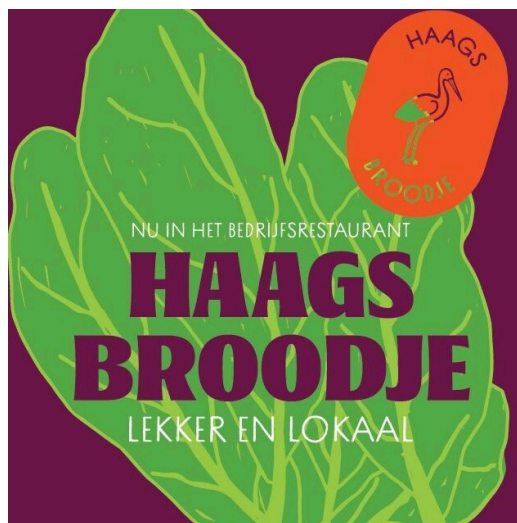


Grijp je spullen!

Op 9 juni liep bij Logius de campagne 'Grijp je spullen'. Hierin riepen we collega's op om hun oude zakelijke ICT-spullen (werk-laptop, laptoptassen, opladers), die zij thuis hebben liggen en niet meer gebruiken, in te leveren. Deze actie was een groot succes.

Let op: heb jij nog een laptoptas, een telefoon, een laptop of andere ICT-spullen van je werk die ongebruikt thuis liggen? Lever deze dan in bij de ICT-desk van jouw organisatie.

[Lees meer...](#)

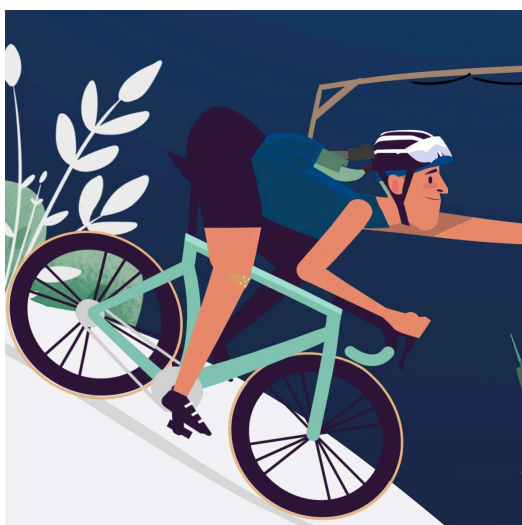


Lekker lokaal Haags Broodje

Een broodje als statement voor beter eten. Haagse chef-koks, boeren en overheid lanceerden op 21 mei samen officieel het 'Haags Broodje': een gezond en lokaal geproduceerd broodje dat (voorlopig alleen) aan collega's van de Rijksoverheid laat zien dat duurzaam eten óók smaakvol, betaalbaar en toegankelijk kan zijn.

Wat het initiatief bijzonder maakt, is de brede samenwerking tussen overheid, cateraars, lokale chef-koks, lokale bakkers en lokale producenten. Het Haags Broodje ontstond vanuit een actuele vraag: hoe zorgen we voor eten dat goed is voor mens, dier én aarde?

[Lees meer...](#)



Boost de fiets

Met Boost de Fiets stimuleren verschillende rijksorganisaties hun medewerkers om vaker de fiets naar het werk te pakken. Individueel en samen met collega's in een team. Via de app 'Da's zo gefietst' registreren deelnemers van de deelnemende organisaties (DUO, Douane Groningen, CFD en Belastingdienst) hun kilometers en maken zij kans op mooie prijzen, zowel individueel als in teamverband.

Deze challenge gaat over meer dan alleen kilometers maken en prijzen winnen. Het gaat ook over beweging, duurzame mobiliteit en het makkelijker maken van duurzame keuzes in het dagelijks werk.

Voor de pilot duurzame CAO Rijk is dit waar wij voor staan. Het project begon als een idee bij medewerkers en is inmiddels een landelijke challenge. Ideeën ophalen, experimenteren en samen ontdekken wat werkt. Om vervolgens succesvolle initiatieven een plek te geven binnen de organisatie. Precies het idee van de pilot.

En het mooi om te zien dat een idee van medewerkers niet op een lijstje is blijven staan, maar deze zomer daadwerkelijk door Nederland fietst.

Werk je bij één van de deelnemende organisaties en wil je meer weten over de challenge? Kijk dan op het intranet van jouw organisatie.

Koeken werken niet

Dinsdag en donderdag zijn onze piekdagen. Dan zijn de kantoren overvol. Binnen impactproject Werkplek ('De Kameel') onderzoeken we hoe we de bezetting beter kunnen spreiden. De uitdaging: collega's verleiden om af en toe een piekdag te verruilen voor een daldag (woensdag of vrijdag). We noemen dat de Kamelenjacht. Als we vragen wat mensen zou helpen om op een daldag naar kantoor te komen, horen we vaak dezelfde antwoorden: een goede barista, iets lekkers bij de koffie of een gezellige vrijdagmiddagborrel. En inderdaad, in ons onderzoek scoren dit soort voorzieningen hoog.

Toch laten ze in de praktijk nauwelijks gedragsverandering zien. Gratis koeken, yoga op vrijdag of een vrijmibo zorgen er niet voor dat mensen hun agenda anders indelen. Er is dus een verschil tussen wat mensen zéggen te willen en wat hun gedrag daadwerkelijk beïnvloedt.

Met behulp van het COM-B-gedragsmodel hebben we daarom dieper gekeken naar de motivatie van collega's. De conclusie: mensen kunnen hun gedrag aanpassen en hebben daar ook de ruimte voor, maar de gewoonte is vaak sterker. Niet omdat het kantoor onaantrekkelijk is, maar omdat vaste patronen moeilijk te doorbreken zijn.

We zien ook wat wél werkt: mensen komen voor mensen. Juist daarom richten we ons de komende periode meer op het versterken van het gemeenschapsgevoel. Welke inzichten en resultaten dat oplevert, delen we in de volgende edities.



Zonnig ZomerZet

Wat een succes ons zonnige event op dinsdag 16 juni jl.! Samen met onze relaties gingen we in gesprek over de ontwerpende aanpak, innovatie en de vraag die gedurende de hele middag centraal stond: hoe zorgen we ervoor dat waardevolle experimenten leiden tot een blijvende verandering?

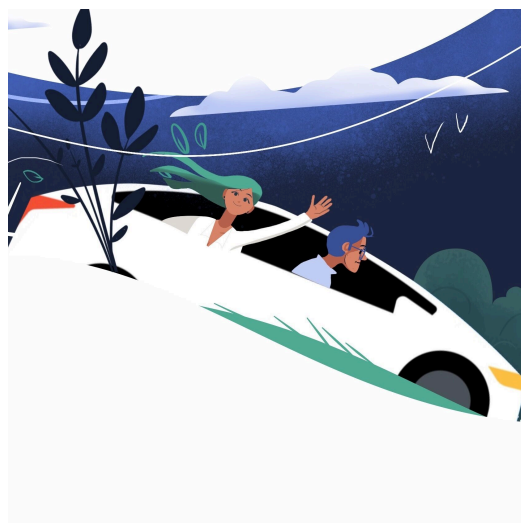
Met inspirerende bijdragen van PONT, DJI, het Openbaar Ministerie en wij zelf als pilot duurzame CAO Rijk ontstonden mooie gesprekken, nieuwe contacten en vooral veel energie om verder te bouwen aan wat werkt. Benieuwd naar de terugblik? Of wil je een van de presentaties nog eens rustig nalezen? [Lees meer...](#)



Hoe pak jij dit aan?

Design voor Duurzaam

Binnen de pilot duurzame CAO Rijk werken we met een ontwerpende aanpak: Design voor Duurzaam. Deze aanpak is gebaseerd op een aantal leidende principes die richting geven aan hoe we werken, samenwerken en ontwikkelen. Die aanpak is erop gericht dat succesvolle initiatieven worden overgenomen door de organisatie. De pilot fungeert eigenlijk als aanjager: we laten zien wat werkt



Deel jij je fiets, auto of scooter al?

Nog een paar weken duurt de pilot Deelmobiliteit (tot en met 31 juli). Vier Rijksorganisaties (RIVM, de NVWA, het Rijksvastgoedbedrijf en het DG Mobiliteit van het ministerie van I&W) doen mee aan deze pilot. Medewerkers kunnen op kosten van de werkgever vier maanden lang gebruik maken van verschillende vormen van deelvervoer, voor zowel woon-werkverkeer als

en hoe dit kan worden toegepast binnen bestaande structuren.

De impactprojecten zijn zichtbaar voor veel mensen die ermee in aanraking komen, maar het is de aanpak die ervoor zorgt dat het gedachtengoed beklijft. [Lees meer](#)

dienstreizen. De eerste reacties op de pilot geven aan dat de één het een fantastisch aanbod vindt en erg graag gebruik maakt van deelauto's, -scooters en -fietsen. En de ander zegt geen behoefte te hebben aan deelvervoer. Begin september verwachten we de definitieve resultaten van de pilot. [Lees meer...](#)

Studenten TU Delft onderzoeken CAO van toekomst met AI

Hoe zorg je ervoor dat álle medewerkers zich gehoord voelen bij de totstandkoming van een cao? En hoe kan AI helpen om het gesprek tussen werknemers en werkgevers te versterken? Met deze vragen gingen masterstudenten van de TU Delft aan de slag tijdens de Tech-enabled Innovation Studio.

De studenten van de opleiding Industrieel Ontwerpen (richting Strategic Product Design) onderzochten hoe AI kan worden ingezet om innovatieprocessen te versnellen en te verbeteren. Voor hun project richtten zij zich op de uitdaging om de cao toegankelijker, inclusiever te maken met meer wisselwerking.

Twee studententeams werkten ieder aan een specifieke doelgroep:

Team Salarisschalen 1 t/m 6

Uit het onderzoek bleek dat veel medewerkers in deze doelgroep zich niet prettig voelen om hun mening te geven en weinig vertrouwen hebben in traditionele enquêtes. Daarom ontwikkelde het team een concept waarbij medewerkers in gesprek kunnen met een vertrouwd aanspreekpunt op de werkvloer. Daarnaast bedachten zij een anoniem digitaal platform waarop collega's ideeën kunnen delen en elkaars voorstellen kunnen ondersteunen of afwijzen via een upvote- en downvotesysteem.

Team Generatie Z

Voor jongere medewerkers stond de vraag centraal hoe arbeidsvoorwaarden beter kunnen aansluiten bij hun persoonlijke ontwikkeling. Hun conclusie: Gen Z vindt arbeidsvoorwaarden belangrijk, maar vooral wanneer deze bijdragen aan hun groei en toekomst. Het team ontwikkelde daarom een AI-dashboard (Check Your Contract) dat arbeidsvoorwaarden begrijpelijk en persoonlijk inzichtelijk maakt. Daarnaast presenteerden zij het concept Dream Your Contract, waarin medewerkers kunnen verkennen welke arbeidsvoorwaarden het beste passen bij hun ambities en ontwikkeldoelen.

De ideeën van de studenten laten zien hoe AI kan bijdragen aan een meer levende, inclusieve en toekomstbestendige cao, waarin de wisselwerking tussen werknemers en werkgevers centraal staat.



Bespreek Het!

Wil je meer weten over hoe je duurzaamheid bespreekbaar kan maken? Dan zijn de trajecten van Bespreek Het! echt wat voor jou!

Kijk bijvoorbeeld naar de workshop van Climate Fresk. Een interactieve workshop waarin je samen met anderen ontdekt hoe het klimaatstelsel van onze planeet in elkaar zit. Je krijgt waardevolle inzichten in de oorzaken en gevolgen van klimaatverandering en je gaat samen in gesprek over concrete acties om positieve impact te maken.

Kijk voor meer info op [de website](#).

En de data van de nieuwe activiteiten van Bespreek Het! voor het najaar staan al online.

Schrijf je nu in voor [een training naar keuze](#) (voor ambtenaren kosteloos!).

Het zit er op!

4 weken Rijk Footprint Challenge

Wat een prachtig resultaat! Vier weken lang deden 62 teams van 32 organisaties mee aan de Rijk Footprint Challenge. Samen deden de deelnemers 5154 acties om bij te dragen aan een duurzame toekomst. De derde editie van deze challenge, die collega's binnen de hele Rijksoverheid uitdaagt om in kleine stapjes duurzamer te leven en te werken, was weer een groot succes.

De volgende editie start op 2 november. Daar doe jij toch ook (weer) aan mee?

[Lees meer...](#)

De zeven impactprojecten van pilot duurzame CAO Rijk

De pilot duurzame CAO Rijk is een gezamenlijke afspraak van de vakbonden en de Werkgever Rijk. In de CAO Rijk 2024-2025 is een vervolg van de pilot afgesproken. De veertien experimenten uit de eerste etappe zijn verdeeld over zeven impactprojecten. Deze projecten hebben allemaal hun eigen context, snelheid en fase van ontwikkeling.

De zeven impactprojecten:

- Gedrag & cultuur

- Mobiliteit
- Individueel duurzaam keuze budget (IDKB)
- Werkplek
- Vergroenen werkplek
- Eten & Drinken
- ICT

Kijk voor meer informatie op de website

Pilot duurzame CAO Rijk | CAO Rijk

Schrijf je in voor de nieuwsbrief

Ken je iemand die ook op de hoogte wil blijven van de pilot duurzame CAO Rijk en de voortgang van de zeven impactprojecten? Stuur deze mail dan gerust door! Aanmelden voor deze nieuwsbrief? Stuur een mail naar duurzamecao@minbzk.nl o.v.v. aanmelden nieuwsbrief. Ook voor vragen, opmerkingen of suggesties of voor het afmelden van de nieuwsbrief kan je mailen naar duurzamecao@minbzk.nl